АДМИНИСТРАЦИЯ

Саянского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.12.2018 | с. Агинское | № 763-п |

О внесении изменений в постановление администрации Саянского района от 22.02.2013 №116-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры»

В соответствии Трудовому кодексу Российской Федерации, руководствуясь "Отраслевого соглашения между Министерством культуры РФ и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 - 2020 годы",  
утвержденному Минкультуры России, Российским профсоюзом работников культуры 08.12.2017, руководствуясь статьями 62, 81 Устава муниципального образования Саянский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Саянского района от 22.02.2013 № 116-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры» (далее – Постановление) следующие изменения:
   1. Пункт 1.5 раздела V Приложения № 3 к Постановлению, изложить в новой редакции:

«1.5. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим одно из образовательных учреждений высшего образования или среднего профессионального образования, и заключившим в течение 6 месяцев после окончания образовательного учреждения трудовые договоры по полученной специальности, сроком не менее чем на 3 года с учреждениями культуры, устанавливается выплата в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течении первых трех лет работы с момента заключения трудового договора или с момента окончания образовательного учреждения, в случае продолжения работы по ранее заключенному трудовому договору по полученной специальности.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию отрасли, либо продолжающим работу в учреждениях культуры, расположенных на территории Саянского района.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем до 3 (трех) лет в суммарном учете периода работы, и при условии, недостижения возраста, превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

призыва на военную службу;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При расторжении трудового договора, переводе работника по его желанию на другую постоянную работу, не соответствующую полученной специальности, выплата ежемесячной надбавки прекращается.»

* 1. Статью 2 дополнить пунктом следующего содержания:

«2.4. Размеры окладов по должностям служащих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.»

* 1. Статью 4 дополнить пунктом следующего содержания:

«4.10. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.»

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы района (Чудаков В.А.).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года, подлежит опубликованию в общественно-политической газете Саянского района «Присаянье», и размещению на официальном веб-сайте Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава района Данилин И.В.